

Муниципальное образование «Рыбаловское сельское поселение»
АДМИНИСТРАЦИЯ
РЫБАЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 24 » 12 2008г.

№ 172

О новых системах оплаты работников муниципальных учреждений муниципального образования «Рыбаловское сельское поселение»

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 №66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений, постановлением Администрации Томского района от 21.11.2008 №316 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Томский район» и в целях формирования мотивации к повышению качества и результативности труда

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Ввести с 01 января 2009 года для работников муниципальных учреждений муниципального образования «Рыбаловское сельское поселение», оплата труда которых осуществляется основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений (далее – ЕТС), новые системы оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением.

2. Утвердить Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Рыбаловское сельское поселение» согласно Приложению.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим трудовым законодательством.

4. Установить, что объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных учреждений в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

5. Установить, что заработная плата работников (за вычетом премий и стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (за вычетом премий и стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе ЕТС, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Руководителям муниципальных учреждений при введении отраслевых систем оплаты труда принять меры по оптимизации штатной численности работников.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава поселения
(Глава Администрации)

Е.Г.Сеченова

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РЫБАЛОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Рыбаловское сельское поселение» (далее - учреждения), включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

2) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) отраслевых положений об оплате труда работников по видам экономической деятельности;

5) видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях;

6) видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях;

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с муниципальными правовыми актами муниципального образования «Рыбаловское сельское поселение» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (Должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области и муниципальными правовыми актами муниципального образования «Рыбаловское сельское поселение».

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7. Должностной оклад руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера определяется трудовым договором в зависимости от отнесения к группе по оплате труда.

Должностной оклад заместителей и главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

8. Группы по оплате труда и диапазоны окладов, в пределах которых могут быть установлены оклады руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

муниципальных учреждений, а также порядок установления выплат компенсационного и стимулирующего характера утверждаются постановлением Главы поселения (Глав Администрации).

9. Штатное расписание учреждения согласовывается Администрацией Рыбаловского сельского поселения и утверждается руководителем учреждения.

10. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, средств бюджета в соответствии с действующим законодательством.